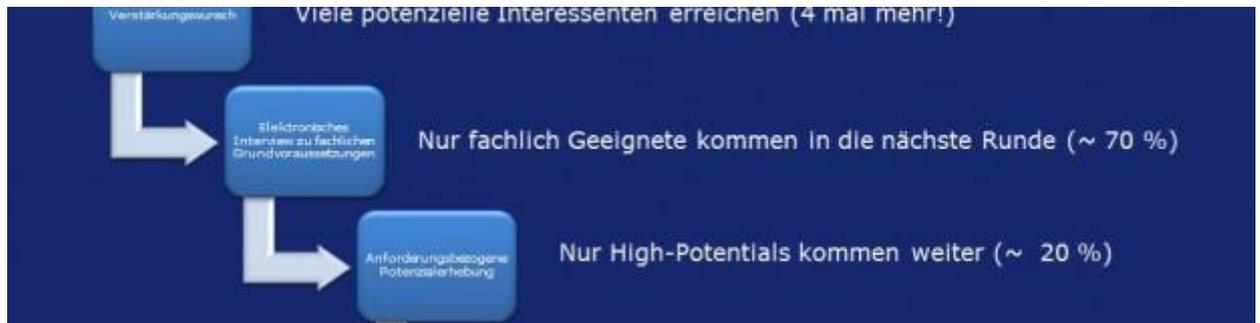




## Best Practice LEAN RECRUITING Bewerbermanagement

Posted by René Anderegg on 10.03.2017

Seite - 1 -



In den vergangenen 5-10 Jahren hat die Bedeutung des E-Recruitings und damit der Einsatz von Bewerbermanagement-Software stark zugenommen.

Bewerbermanagement sollte möglichst einfach, effizient und kostengünstig sein und mit dazu beitragen, dass Geeignete schneller gefunden werden können. Viele Bewerbermanagement-Systeme jedoch können gerade letzteres Versprechen nicht halten.

Was LEAN RECRUITING ist und was es für ein erfolgreiches Bewerbermanagement wirklich braucht, das erfahren Sie in diesem Beitrag.

### 1. Zielgruppenspezifisches Personalmarketing

Lean Recruiting Stelleninserate unterscheiden sich von denjenigen anderer Unternehmen markant, fallen auf und sprechen die Zielgruppe an. Kurz: Sie wecken Interesse und damit das Bedürfnis, mehr über die ausgeschriebene Stelle zu erfahren.

Lean Recruiting bringt 2-4 Mal mehr Bewerbungen als standardisierte „Einheitsbrei“-Stelleninserate, wie sie von herkömmlichen Bewerbermanagement-Systemen dargereicht werden.

Zielgruppenspezifische Stelleninserate müssen zudem auf zielgruppenspezifischen Kanälen kommuniziert werden. Insbesondere bei Stellen mit wenig Bewerbungen, ist dies ein entscheidender Faktor, um die richtigen Kandidaten zu interessieren.

Mehr zum Thema zielgruppenspezifische Stelleninserate hier: <http://www.hrm-tools.ch/alternativen-zu-teurem-employer-branding-lean-recruiting/>.

### 2. Geeignete schneller finden

LEAN RECRUITING bedeutet mehr als die Kanalisierung von eingehenden Bewerbungen.

Lean Recruiting überprüft **zusätzlich**

- die fachlichen Grundvoraussetzungen und evaluiert
- das Potenzial der Kandidaten



## Best Practice LEAN RECRUITING Bewerbermanagement

Posted by René Anderegg on 10.03.2017

Seite - 2 -

noch bevor Sie auch nur ein CV oder Bewerbungsschreiben in die Hand nehmen oder lesen müssen.

Dank automatischem Sortieren der Bewerbungen prüfen Sie vorab nur die Besten und laden diese zuerst zum Gespräch ein. Dadurch finden Sie Geeignete wesentlich schneller.

Lean Recruiting ist so einfach, so schnell und so gut, dass Sie für rund 80% Ihrer Vakanzen schon in weniger als 3 Wochen Geeignete bekommen.

### 3. Viel wertvolle Zeit sparen

Lean Recruiting beinhaltet ein Bewerber-Management-System mit automatisierter Bewerberkommunikation. Dieses nimmt Ihnen viel Arbeit ab. Sie sparen Zeit, die Sie für andere Aufgaben einsetzen können.

### 4. Administrative Vereinfachung

Sie können die Kandidaten-Dossiers (Antworten zu den Grundvoraussetzungen, CV, Potenzial-Profil und Interview-Leitfaden) mit nur einem Klick an den auftraggebenden Hiring Manager weiterleiten. Das entlastet und befriedigt ungemein.

### 5. Kosteneinsparungen von 20-50% realisieren

Mittels einer einfach zu realisierenden Prozessoptimierung vom „klassischen“ zum Lean Recruiting, können bis zu 50% der aktuellen Rekrutierungskosten eingespart werden.

Anhand unserer [Kostenkalkulation](#) erfahren Sie, wie viel Ihr Recruiting heute kostet und wie viel Sie mit Lean Recruiting einsparen können.

### 6. Der LEAN RECRUITING Bewerbermanagement-Prozess im Überblick



zum Vergrössern bitte auf Bild klicken



## Best Practice LEAN RECRUITING Bewerbermanagement

---

Posted by René Anderegg on 10.03.2017

Seite - 3 -

Mehr über LEAN RECRUITING auf unserer Spezial-Seite <http://leanrecruiting.ch>.

### 7. Die 7 Vorteile auf einen Blick



zum Vergrössern bitte auf Bild klicken

### 8. Best Practice Projekt-Beispiele

Anhand von konkreten Projektbeispielen erfahren Sie, wie Lean Recruiting funktioniert und wie Anwender täglich davon profitieren, um Geeignete einfacher und schneller zu finden. Klicken Sie dazu bitte auf

[www.imde.net/online](http://www.imde.net/online)

und loggen Sie sich wie folgt ein:

- Benutzername Lean
- Passwort +41772210221

Wir melden uns dann für die gewählte Projekterläuterung möglichst zeitnah bei Ihnen.

Herzlichst, Ihr



René Anderegg  
lic.oec.HSG  
Experte für [Lean Recruiting](#),  
[Eignungsdiagnostik](#) und  
[HR-Prozessoptimierungen](#)  
Mobile +41 77 221 02 21